

**FONDO DE EMPLEADOS HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN IGNACIO
FONDEHUSI**

REGLAMENTO DE QUEJAS

La Junta Directiva del
Fondo de Empleados del Hospital Universitario San Ignacio **FONDEHUSI**
en uso de sus facultades legales y estatutarias y,

CONSIDERANDO

Que es responsabilidad de la Junta Directiva, proferirla reglamentación requerida para el normal desarrollo del objeto social de la entidad.

Que de conformidad con lo dispuesto en el Título IV, Capítulo IV, de la Circular Básica Jurídica 07 de 2008, en concordancia con lo establecido en el artículo 58 de la Ley 454 de 1998, todas las entidades vigiladas por la Superintendencia de Economía Solidaria, están obligadas a establecer directrices sobre el trámite que se le debe dar a las quejas, denuncias y reclamos que se eleven contra la entidad y/o sus empleados; estableciendo procedimientos, instancias, plazos ciertos y respetuosos para la atención de las mismas.

ACUERDA:

ARTÍCULO 1º: OBJETIVO DEL REGLAMENTO: Establecer el procedimiento para el trámite y solución de las quejas, reclamos, o denuncias por parte de un asociado que se formulen ante el Fondo de Empleados, en relación con la prestación de los servicios o por la posible violación de la ley, el estatuto o reglamentos por parte de un asociado, empleado, administradores e integrantes de los órganos de vigilancia y control social.

ARTÍCULO 2º. DEFINICIONES. Para los fines de aplicación de las disposiciones contenidas en este Reglamento se entiende por:

a) Queja: La petición respetuosa que se eleve ante el Fondo, por quienes acrediten un interés legítimo, relacionadas con presuntas actuaciones de los miembros de los órganos de administración, control y vigilancia, de los Representantes legales y los empleados del Fondo, violatorias de disposiciones legales, estatutarias o reglamentarias.

b) Reclamo: Es la solicitud que se presenta por el incumplimiento de un compromiso claro y expreso, en el cual previamente se han especificado las condiciones de satisfacción de un legítimo interés particular del asociado.

ARTICULO 3º. TITULAR DEL RECLAMO O QUEJA: Se entenderá que tienen interés legítimo para interponer quejas o reclamos ante el Fondo de Empleados: Los asociados y los ex asociados por hechos ocurridos durante su vinculación como asociado, y que, en ambos casos, afecten su interés particular.

Las actuaciones serán personales, no siendo necesaria la representación.

ARTICULO 4º.PRINCIPIOS: el presente reglamento se rige por los siguientes principios.

a) Igualdad: Deben adoptarse medidas conducentes a eliminar las discriminaciones, ofreciendo un tratamiento respetuoso e igualitario para todos los asociados

b) Celeridad: Las actuaciones objeto del presente reglamento se abrirán a petición de parte y una vez instauradas de oficio se dará su impulso de manera diligente y pronta, reduciendo trámites innecesarios, resuelta sin excederlos plazos fijados.

c) Principio de Transparencia. Los reclamos de los Asociados deberán ser atendidos y resueltos, garantizando el acceso de estos a la información sobre el procedimiento, en cualquier etapa del mismo.

d) Principio de Subsanción: En el procedimiento de reclamo del Asociado, el órgano establecido para atenderlos mismos, que adviertan errores u omisiones en el procedimiento, deberán encausarlos y subsanarlos de oficio.

ARTICULO 5º. ANTE QUIEN SE INTERPONEN. El escrito que contiene la queja o reclamos se radicará así:

Ante uno de los integrantes del Comité de Control Social del Fondo de Empleados, se presentan las quejas en relación con la prestación de los servicios o por la posible violación de la ley, los estatutos o reglamentos por parte de un asociado o un miembro de los órganos de administración y vigilancia.

Ante el Revisor Fiscal por asuntos especiales que requieren de la revisión, certificación como por ejemplo, régimen de inversiones, cobro de intereses, devolución de aportes, objeciones sobre balances o estados financieros, libros de contabilidad, entre otros.

Ante el Presidente de la Junta Directiva si la queja es contra el Representante Legal.

Ante el Representante Legal si la queja o reclamo es contra cualquiera de las personas que ejecutan funciones dentro del Fondo de Empleados.

PARAGRAFO En todos los casos quien reciba la queja o reclamo dejará constancia de la fecha y hora de la recepción, así mismo firmará la copia del radicado a quien la presentó.

ARTICULO 6º. REQUISITOS DE LA QUEJA: El trámite de las quejas o reclamos, a que hace referencia el presente reglamento, deberá contener, por lo menos, los siguientes requisitos:

Presentarse de manera escrita.

Incluir nombre completo, indicando documento de identidad

Incluir datos de contacto, referidos a dirección, teléfono, fax, e-mail.

El objeto de la petición.

La razón es en que se apoya.

La relación de documentos que se acompañan, y

La firma del peticionario.

PARAGRAFO: Si quien presenta una queja verbal afirma no saber o no poder escribir, el integrante del órgano de control social deben recibirla y darle una copia al interesado

ARTICULO 7º. TRAMITE DE QUEJAS O RECLAMOS ANTE EL COMITÉ DE CONTROL SOCIAL Y EL REVISOR FISCAL: El trámite interno de la reclamación o queja surtido ante los órganos de control social o la revisoría fiscal deberán cumplir, por lo menos, los siguientes pasos:

Traslado de la queja a la contra parte por parte del órgano de control social o el revisor fiscal, indicando el sentido y los puntos concretos sobre los cuales debe versar la respuesta y determinando, igualmente, el plazo dentro del cual se debe dar respuesta a la petición del quejoso. Estos inperjuicio de que el órgano de control ante el cual se interpone la queja, resuelva directamente el asunto.

Respuesta de la contraparte al quejoso, la cual deberá ser completa, clara, precisa y comprensible, contener la solución o aclaración de lo reclamado y los fundamentos legales, estatutarios o reglamentarios que soporten la posición de la contraparte, junto con los documentos que, de acuerdo con las circunstancias, se estimen apropiados para respaldar las afirmaciones o conclusiones sostenidas por la misma.

Invitación del órgano de control social o del revisor fiscal a las partes a resolver el conflicto a través de los métodos alternativos de solución de conflictos previstos en los estatutos, siempre que el asunto se a transigible de acuerdo con la ley. La labor de dichos órganos de control en esta diligencia debe ser activa, proponiendo dentro de lo posible, fórmulas de arreglo, siempre ajustada sala ley, a los estatutos y a los reglamentos de la entidad. Esta etapa puede ser llevada a cabo, en cualquier tiempo, dentro del plazo para resolver la queja, incluso, si lo consideran procedente, antes del traslado de la queja a la contraparte.

Solicitud por escrito del órgano de control social a los órganos competentes de la aplicación de los correctivos pertinentes para la solución de la queja. Si la queja fue tramitada por el revisor fiscal, éste debe presentar su dictamen al Comité de Control Social para que esta última solicite la aplicación de los correctivos.

Lo anterior debe ser resuelto dentro de los quince (15) días hábiles contados a partir del día siguiente a la fecha del recibo de la queja o reclamo

ARTICULO 8º. TRAMITE DE QUEJAS O RECLAMOS ANTE LA JUNTA DIRECTIVA Y EL REPRESENTANTE LEGAL. Si la queja o reclamo es contra el Representante Legal debe dirigirse ante el Presidente de la Junta Directiva, quien deberá darle trámite en las mismas condiciones previstas en el artículo anterior.

Si la queja o reclamo es contra los empleados del Fondo de Empleados debe hacerse ante el Representante Legal quien evaluará su contenido y alcance e iniciará las diligencias que el caso amerite. El empleado inculpado deberá ser escuchado previamente para tomar cualquier determinación, contemplando un periodo no superior a cinco (5) días hábiles para determinar las pruebas pertinentes.

PARÁGRAFO: Lo anterior debe ser resuelto dentro del plazo establecido en los estatutos, que en ningún caso podrá superar los quince (15) días hábiles contados a partir del día siguiente a la fecha del recibo de la queja.

ARTICULO 9º. INADMISION DE QUEJAS O RECLAMOS: Serán objeto de rechazo las quejas o reclamos que no tengan ningún soporte, base ni fundamento para investigar o adelantar actuación, como por ejemplo en los siguientes casos:

1. Cuando se omitan datos esenciales para la tramitación que no puedan ser subsanados, incluidos los supuestos en que no se concrete el motivo de la queja o reclamación.
2. Cuando se pretendan tramitar como queja o reclamo, recursos o acciones cuyo conocimiento sea competencia de los órganos administrativos o judiciales, encontrándose pendientes de resolución o litigio o hubieran sido ya resueltas en aquellas instancias.
3. Cuando los hechos, razones y solicitud en que se concreten las cuestiones objeto de la queja o reclamo no se refieran operaciones ofrecidas por Fondo de Empleados o no sea justen a los requisitos establecidos en el presente reglamento.
4. Cuando la queja o reclamo reitere otras ya resueltas, presentadas por el mismo Asociado u otros en relación con los mismos hechos.
5. Cuando hubiese transcurrido un plazo o término su periodo dos meses, contados a partir de la ocurrencia de los hechos generados de la denuncia.
6. La inadmisión se pondrá de manifiesto al interesado mediante decisión motivada, dándole un plazo de diez días hábiles para que presente sus alegaciones y, una vez recibidas éstas, y de mantenerse las causas de inadmisión, se le comunicará la decisión final adoptada.

ARTICULO 10º. PLAZO PARA INTERPONER QUEJAS O RECLAMOS. El plazo para presentar las quejas o reclamos es de dos meses calendario contados a partir de la ocurrencia del hecho.

ARTICULO 11º. EXPEDIENTE. El reclamo o queja presentado, así como los demás documentos, medios probatorios y todo soporte del proceso abierto deberán formar un expediente, que se abrirá en una carpeta la cual se identificará con un número consecutivo y contendrá por lo menos la siguiente información:

- Fecha de recepción de la queja o reclamo.
- Nombre, apellido y dirección del quejoso.
- Identificación del inculpado.

Descripción de la acción, omisión, o actuaciones que lo motivan.
Relación norma legal, reglamentaria o estatutaria presuntamente violada.
Corrección que se solicita.
Daños causados si los hubo.
Medios de prueba aportados para sustentar la queja o reclamo.

Una vez iniciado el trámite será foliado en todas sus hojas durante todo el procedimiento hasta su decisión final.

ARTICULO 12º. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES Quienes tengan la facultad de investigar, de resolver o fallar sobre asuntos de su competencia y presenten inhabilidad o incompatibilidad por hacer parte del objeto de la queja, ya sea de manera personal o por tratarse en contra de su cónyuge compañero o compañera permanente o alguno o algunos de sus parientes dentro del cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad o primero civil, deberán declarar se impedidos ante el órgano correspondiente.

ARTICULO 13º. DESESTIMIENTO. Los interesados podrán desistir de sus quejas o reclamo en cualquier momento dándose lugar a la finalización inmediata del procedimiento.

Una vez concluido el proceso originado en la queja o reclamo deberá dar seres puesta al accionante, mediante escrito que contendrá por lo menos lo siguiente:

- a) Identificación del firmante de la Comunicación.
- b) Identificación de las partes y de la calidad en que actúan.
- c) Relación sucinta de los hechos objeto de la queja.
- d) Los motivos que fundamentan su decisión, conclusiones claras sobre la solicitud planteada en cada queja o reclamo, fundamentándose en las disposiciones normativas, estatutarias o reglamentarias,
- e) Decisión final.

La anterior comunicación se notificará al interesado de manera personal o a la dirección que haya registrado en el documento que soporta la presentación de la queja o reclamo.

ARTÍCULO 15º. VIGENCIA. El texto del presente reglamento fue discutido y aprobado en reunión de la Junta Directiva del Fondo de Empleados realizada el 20 de octubre de 2016, fecha a partir de la cual empieza a regir.

**DIANA MILENA SAENZ P
PRESIDENTA**

**NANCY DEL PILAR RODRIGUEZ F.
SECRETARIA**